



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Красноярского края

Прокуратура
Новоселовского района
ул. Ленина, д. 19, с. Новоселово,
Новоселовский район,
Красноярский край, 662430

28.05.2024 № 07-01-2024

Директору МБОУ «Толстомысенская
СОШ № 7»

Арыскиной Е.А.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушении
законодательства о труде и охране труда,
а также о противодействии коррупции

Прокуратурой района дана оценка соблюдению МБОУ «Толстомысенская СОШ №7» требований законодательства о труде и охране труда, по итогам которой выявлены нарушения, выраженные в следующем.

Установлено несоблюдение требований ст. ст. 214, 219, 221, 223, 225 ТК РФ, Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ, что нарушает права работников общества на охрану труда, создает угрозу причинения вреда их жизни и здоровью.

Так, в нарушение абз. 8 ч. 3 ст. 214 ТК РФ, ст. 221 ТК РФ, утвержденных Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 767н единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, Приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н уборщик служебных помещений Баканова Е.П. не обеспечена костюмом для защиты от механических воздействий (п. 171 приложения к Приказу № 997н, п. 4932 приложения к Приказу № 767н), обувью специальной для защиты от механических воздействий, головным убором (п. 4932 приложения к Приказу № 767н); повара Шпехт О.С., Лушников С.Н., Ленивцева Г.В. не обеспечены костюмами для защиты от общих производственных загрязнений, нарукавниками из полимерных материалов (п. 122 приложения к Приказу № 997н), средствами защиты ног, головы (п. 3593 приложения к Приказу № 767н).

Вопреки п. 4 ч. 2 ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» не обеспечено ознакомление в письменной форме с результатами оценки условий труда работников, трудоустроенных в учреждение в 2021 – истекшем периоде 2024 г.

В нарушение ст. 219 ТК РФ, п. 14 утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, не обеспечено проведение повторных инструктажей по охране труда (не реже одного раза в 6 месяцев) для всех работников образовательной организации.

В нарушение абз. 5, 6 ч. 3 ст. 214 ТК РФ мероприятия (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н) по улучшению условий охраны труда не реализуются, анализ условий охраны труда в целях определения возможного перечня таких мероприятий систематически не проводится.

В нарушение абз. 3 ст. 225 ТК РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) работодателем не обеспечено.

Нарушения допущены по причине ненадлежащего исполнения ответственными должностными лицами учреждения возложенных на них обязанностей.

Изучением действующих у работодателя правил внутреннего трудового распорядка работников, утвержденных работодателем 25.06.2021, размещенных в общем доступе на официальном сайте учреждения в сети Интернет, установлено несоответствие ряда положений локального правового акта требованиям трудового законодательства, что ухудшает положение работников.

Так, пункт 2.1.7 Правил не соответствует ч. 1 ст. 65.1 ТК РФ, поскольку не предусматривает право работника предоставить работодателю при трудоустройстве наряду с трудовой книжкой (или вместо нее) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ).

Пункт 2.1.13 Правил не соответствует положениям абз. 3 ст. 66 ТК РФ, поскольку не предусматривает (в том числе в остальной части Правил) условие в качестве исключения для ведения трудовых книжек на работников, предусмотренное ч. 3 ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», в силу которого работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение.

Пункт 2.39 Правил не предусматривает в качестве основания для отстранения работника от работы не применение работником выданных ему в установленном порядке средств индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, что не соответствует ст. 76 ТК РФ.

Пункт 3.7.5 Правил, закрепляя обязанность работодателя выплатить работнику денежную компенсацию, но не уточняя порядок исчисления размера компенсации, не в полной мере соответствует ст. 236 ТК РФ, в силу которой при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить

их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации *от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм*, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.

Нарушения подлежат устранению посредством обеспечения работников учреждения положенными им соответствующими требованиям безопасности средствами индивидуальной защиты в полном объеме, с отражением даты выдачи каждого СИЗ в личной карточке учета, организации повторных инструктажей по охране труда работников, проведения анализа исполнения требования охраны труда и разработки мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда работников, ознакомления работников с результатами специальной оценки рабочих мест, приведения правил внутреннего трудового распорядка в соответствие с требованиями законодательства.

Кроме того, установлено неисполнение МБОУ «Толстомысенская СОШ № 7» требований законодательства о противодействии коррупции, поскольку в нарушение абз. 3 ст. 64.1 ТК РФ, ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» учреждением не приняты меры к уведомлению администрации Толстомысенского сельсовета Новоселовского района Красноярского края, как бывшего работодателя, о заключении 21.08.2023 с бывшим муниципальным служащим Сяткиной О.В. трудового договора.

Нарушение в указанной части подлежит устранению посредством уведомления о трудоустройстве Сяткиной О.В. ее бывшего нанимателя по форме, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29.

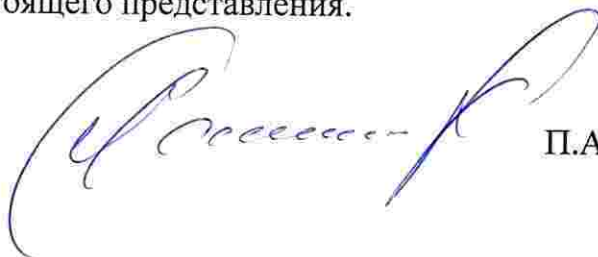
На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление **с участием представителя прокуратуры района** (с предварительным уведомлением о дате, времени и месте рассмотрения представления).
2. Незамедлительно принять меры к устранению выявленных нарушений, их причин и условий, им способствующих.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности ответственных лиц, допустивших нарушения.

4. О принятых мерах **письменно**, с приобщением копий документов, подтверждающих их устранение, **сообщить прокурору района в течение месяца** со дня внесения настоящего представления.

Прокурор района
советник юстиции



П.А. Акунченко

Невыполнение требований прокурора, в частности непринятие в течение месяца со дня внесения представления мер к устранению выявленных нарушений, влечет к привлечению должностного лица к административной ответственности по ст. 17.7 КоАП РФ. Е.В. Полянская, 91317, 27.05.2024